

RÁMCOVÁ ZMLUVA O SPROSTREDKOVANÍ ZAMESTNANCA (ďalej len „Rámcová zmluva“)

uzavretá v súlade s § 269 ods. 2 a § 642 a nasl. zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov a § 25 a nasl. zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov medzi:

Názov: Psychiatrická Liečebňa Sučany, príspevková organizácia
Sídlo: ul. Hradiská 23, 038 52 Sučany
IČO: 17 335 612
DIČ: 2020598888
IČ DPH: nie je platiteľ DPH
Bankové spojenie: _____
IBAN: _____
Zriadená: Zriaďovacou listinou Ministerstva zdravotníctva SR v Bratislave č. 3724/1991-A/V5 zo dňa 09.12.1991
Konajúci prostredníctvom: Ing. Roman Kľučiarik, štatutárny orgán – riaditeľ
(ďalej len „Klient“)

a

Obchodné meno: STARSTAFF MED, s.r.o.
Sídlo: Galvaniho 7/D, 821 04 Bratislava - mestská časť Ružinov
IČO: 50 397 249
DIČ: 2120318981
IČ DPH: nie je platiteľ DPH
Bankové spojenie: _____
IBAN: _____
Zapísaná: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I., Oddiel: Sro, Vložka č.: 112904/B
Konajúci prostredníctvom: PhDr. PaedDr. Mgr. Ing. Ján Čerevik, PhD., konateľ spoločnosti
(ďalej len „Sprostredkovateľ“)

Klient a Sprostredkovateľ ďalej aj ako „Zmluvné strany“

Ako vyplýva z aktuálneho výpisu z obchodného registra, Sprostredkovateľ je oprávnený okrem iného podnikať aj v predmete činnosti „Sprostredkovanie zamestnania za úhradu okrem činnosti športového agenta“.

1 Úvodné ustanovenia

- 1.1 Táto Rámcová zmluva upravuje podmienky poskytovania personálnych služieb Sprostredkovateľa pre Klienta, ktoré spočívajú vo vyhľadávaní, výbere a odporúčení kandidátov (občanov Slovenskej republiky) **na obsadenie pracovnej pozície „lekár“ a „sestra“**, v súlade s nariadením vlády SR č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov.
- 1.2 Pre účely tejto zmluvy **kandidátom** je fyzická osoba odporúčená na žiadosť Klienta Sprostredkovateľom Klientovi za účelom vzniku pracovnoprávneho vzťahu medzi kandidátom a Klientom. Kandidát sa považuje za odporúčeného dňom doručenia oznámenia o vyhladanom kandidátovi Klientovi a schválením kandidáta Klientom.

- 1.3 **Pracovnoprávny vzťah** je právny vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom, ktorý vykonáva závislú prácu. Pod pracovnoprávnym vzťahom je potrebné chápať predovšetkým **pracovný pomer**, ktorý je typickým pracovným vzťahom, a dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti).
- 1.4 Vznik pracovnoprávneho vzťahu znamená pre účely tejto zmluvy začiatok právneho vzťahu medzi zamestnávateľom a zamestnancom, a to deň, kedy kandidát začal vykonávať prácu na základe pracovnej zmluvy, dohody o vykonaní práce a dohody o pracovnej činnosti.
- 1.5 Účelom tejto rámcovej zmluvy je **stanoviť práva a povinnosti zmluvných strán**, ktoré sa budú aplikovať na čiastkové zmluvy o sprostredkovaní zamestnanca. V čiastkových zmluvách o sprostredkovaní zamestnanca sa môžu zmluvné strany odchýliť od ustanovení tejto rámcovej zmluvy len v prípade, kde to táto rámcová zmluva výslovne povoľuje. **Obchodné podmienky** dohodnuté touto rámcovou zmluvou sú neoddeliteľnou súčasťou každej čiastkovej zmluvy o sprostredkovaní zamestnanca uzatvorenej medzi Sprostredkovateľom a Klientom.
- 1.6 Táto Rámcová zmluva je zmluvným záväzkom obidvoch zmluvných strán uzatvárať v súlade s predmetom tejto rámcovej zmluvy a za podmienok stanovených touto rámcovou zmluvou **čiastkové zmluvy o sprostredkovaní zamestnanca**, na základe ktorých dôjde k plneniu. K uzatvoreniu čiastkovej zmluvy o sprostredkovaní zamestnanca **dôjde prijatím písomnej Objednávky Klienta Sprostredkovateľom**; vzor Objednávky tvorí **Prílohu č. 1** k tejto zmluve. Ďalšie obsahové náležitosti objednávky Klienta sú špecifikované v bode 3.1 tejto rámcovej zmluvy.
- 1.7 Údaje na objednávke musia byť čitateľné a nesmú byť prepisované. Klient je povinný zasielať objednávky Sprostredkovateľovi e-mailom na adresu: m.marhold@starstaff.sk. Sprostredkovateľ a Klient berú na vedomie, že **každá objednávka Klienta je samostatným návrhom Klienta na uzavretie čiastkovej zmluvy o sprostredkovaní zamestnanca**, pričom ďalšie obsahové náležitosti čiastkovej zmluvy **o sprostredkovaní zamestnanca**, ktoré nebudú uvedené v objednávke Klienta, sa budú spravovať ustanoveniami tejto rámcovej zmluvy.
- 1.8 Po obdržaní objednávky sa oprávnená osoba Sprostredkovateľa vyjadrí e-mailom k objednávke do 36 hodín od obdržania objednávky Klienta, že buď:
- a) **objednávku potvrdí bez akýchkoľvek výhrad**, o čom zašle Klientovi relevantný doklad e-mailom a pod.; v takomto prípade sa **čiastková zmluva o sprostredkovaní zamestnanca uzatvorí v deň, keď potvrdenie objednávky dôjde Klientovi**;
 - b) **k objednávke zašle Klientovi výhrady, obmedzenia alebo iné zmeny**; takýto prejav vôle Sprostredkovateľa je novým návrhom na uzavretie čiastkovej zmluvy o sprostredkovaní zamestnanca s pozmeneným obsahom; v takomto prípade sa **čiastková zmluva o sprostredkovaní zamestnanca uzatvorí v deň, keď Klient prijme pozmenený návrh Sprostredkovateľa a takéto prijatie dôjde Sprostredkovateľovi**.
- 1.9 Uzatvorením tejto rámcovej zmluvy Sprostredkovateľovi **nevzniká právny nárok** na uzatvorenie čiastkovej zmluvy o sprostredkovaní zamestnanca s Klientom a táto Rámcová zmluva Klientovi nezakladá povinnosť objednať si od Sprostredkovateľa plnenie.
- 1.10 Sprostredkovateľ môže teda v zmysle tejto rámcovej zmluvy poskytnúť Klientovi plnenie len na základe **čiastkovej zmluvy o sprostredkovaní zamestnanca**, na základe ktorej je povinný vyhľadať a vybrať pre Klienta kandidáta (občana Slovenskej republiky) **na obsadenie pracovnej pozície „lekár“ a „sestra“** a Klient je povinný zaplatiť Sprostredkovateľovi za plnenie dohodnutú odmenu za sprostredkovanie.
- 2 Povinnosti Sprostredkovateľa**
- 2.1 Sprostredkovateľ sa zaväzuje, že na žiadosť a podľa zadania Klienta vyhľadá a odporučí Klientovi kandidáta, alebo mu sprostredkuje uzavretie pracovnej zmluvy či iného pracovného vzťahu medzi Klientom a kandidátom.
- 2.2 Sprostredkovateľ sa zaväzuje, že počas doby trvania pracovnoprávneho vzťahu kandidáta s Klientom, nebude takéhoto kandidáta, s ktorým Klient uzatvorí pracovnoprávny vzťah na odporúčenie Sprostredkovateľa, akýmkoľvek spôsobom kontaktovať za účelom rovnakým alebo podobným, ako je účel tejto zmluvy. Porušenie tejto povinnosti Sprostredkovateľa má za následok vznik nároku Klienta na **zmluvnú pokutu vo**

výške **2.000,00 € bez DPH (slovom: dvetisíc euro bez DPH)** za každý prípad takéhoto porušenia. Nárok Klienta na náhradu prípadnej škody nie je uhradením zmluvnej pokuty dotknutý.

- 2.3 Sprostredkovateľ nezodpovedá za to, ak nezabezpečí pre Klienta vhodného kandidáta (najmä z dôvodu nedostatku dostupnej pracovnej sily, nedostatku osôb s požadovanou špecializáciou, v prípade požadovania pracovných podmienok nezodpovedajúcich situácii na trhu práce, atď.). Sprostredkovateľ je povinný informovať Klienta o plnení každej objednávky najmenej jedenkrát týždenne, ako aj vždy bezodkladne po tom, ako ho Klient o informáciu o plnení objednávky požiada.
- 2.4 Sprostredkovateľ s každým navrhovaným kandidátom prevedie Vstupný pohovor, ktorého sa kandidát zúčastní prostredníctvom vzdialeného prístupu /Skype, MS Teams, Google Zoom/. V prípade obojstranného súhlasu medzi Klientom a navrhovaným kandidátom, sa uskutoční osobné stretnutie v sídle Klienta za účelom predstavenia budúceho pracoviska, ubytovania a osobného pohovoru k dohode o uzatvorení pracovnoprávneho vzťahu. Ďalej Sprostredkovateľ Klientovi odovzdá ku každému kandidátovi pred uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu minimálne tieto podklady:
- Profesijný životopis,
 - Doklady o vzdelaní,
 - Výpis z registra trestov – Slovensko.

3 Povinnosti Klienta

- 3.1 Klient sa zaväzuje od Sprostredkovateľa objednať službu v primeranom časovom predstihu spravidla **najmenej 60 dní** pred požadovaným dňom nástupu kandidáta na výkon práce u Klienta. Objednávkou Klienta je konkrétna písomná špecifikácia pracovnej pozície (názov pracovnej pozície, druh a miesto výkonu práce a jeho stručná charakteristika vrátane činností, v ktorých bude spočívať výkon práce zamestnanca), na ktorú Klient požaduje kandidáta vrátane mzdových podmienok a prípadných špecifických pracovných podmienok. Objednávka bude ďalej obsahovať deň nástupu do práce, dĺžku trvania pracovného pomeru (dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti), pracovný úväzok a prípadné kvalifikačné požiadavky na kandidáta. Objednávka Klienta predložená na základe tejto rámcovej zmluvy nemusí obsahovať niektoré z údajov, ak sú už tieto Sprostredkovateľovi známe na základe predchádzajúcej spolupráce s Klientom vo vzťahu k príslušnému pracovnému miestu.
- 3.2 Klient sa zaväzuje Sprostredkovateľovi zaplatiť za poskytnuté služby odmenu podľa článku 4 tejto zmluvy, a to za podmienok a vo výške stanovenej nižšie v tejto zmluve.
- 3.3 Klient sa zaväzuje, že údaje o kandidátoch získané od Sprostredkovateľa využije výhradne na účely vlastného výberu a neposkytne tieto informácie tretím osobám. Predovšetkým a nie výlučne nie je oprávnený kandidáta ponúkať tretej osobe do pracovného pomeru alebo obchodného pracovnoprávneho vzťahu. Porušenie tejto povinnosti Klienta má za následok vznik nároku Sprostredkovateľa na **zmluvnú pokutu vo výške 2.000,00 € bez DPH (slovom: dvetisíc euro bez DPH)** za každý prípad takéhoto porušenia, ako aj každú preukázateľnú škodu presahujúcu výšku tejto zmluvnej pokuty za každý prípad takéhoto porušenia.

4 Odmena za sprostredkovanie Kandidáta a Storno Objednávky

- 4.1 Klient sa zaväzuje Sprostredkovateľovi za sprostredkovanie každého kandidáta zaplatiť odmenu:
- Sestra:**
S odbornou spôsobilosťou – odmena vo výške **1.500,00 € bez DPH (slovom: jedentisícpäťsto euro bez DPH)**;
S odbornou spôsobilosťou so špecializáciou v odbore psychiatria – odmena vo výške **2.500,00 € bez DPH (slovom: dvetisícpäťsto euro bez DPH)**;
- Lekár:**
So špecializáciou v odbore psychiatria – odmena vo výške **5.000,00 € bez DPH (slovom: päťtisíc euro bez DPH)**;
Bez špecializácie – odmena vo výške **3.000,00 € bez DPH (slovom: tritisíc euro bez DPH)**;
Absolvent – odmena vo výške **2.000,00 € bez DPH (slovom: dvetisíc euro bez DPH)**.
- 4.2 Sprostredkovateľ získava nárok na odmenu za sprostredkovanie uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu medzi Klientom a kandidátom; tento deň je zároveň aj **dňom riadneho poskytnutia plnenia** a splnenia záväzku Sprostredkovateľa podľa tejto zmluvy.

- 4.3 Klient zaplatí Sprostredkovateľovi 100 % odmeny za sprostredkovanie **na základe faktúry**, ktorú je Sprostredkovateľ **povinný vystaviť do 10 dní odo dňa riadneho poskytnutia plnenia, najneskôr však do piateho pracovného dňa v mesiaci nasledujúcom po mesiaci, v ktorom bolo riadne poskytnuté plnenie.**
- 4.4 Faktúra Sprostredkovateľa **musí mať náležitosti daňového dokladu** v súlade so zákonom č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov a musí obsahovať označenie tejto rámcovej zmluvy. Sprostredkovateľ je povinný k faktúre priložiť objednávku Klienta. V prípade, že faktúra Sprostredkovateľa nebude obsahovať náležitosti a prílohu (objednávku Klienta) alebo ak bude vykazovať iné vecné alebo formálne nedostatky, je Klient oprávnený namietat vecnú a formálnu správnosť a úplnosť faktúry Sprostredkovateľa či jej povinných príloh najneskôr do uplynutia lehoty jej splatnosti a Sprostredkovateľovi vrátiť faktúru na opravu alebo doplnenie. V takom prípade začne plynúť nová lehota splatnosti opravenej alebo doplnenej faktúry dňom jej doručenia Klientovi.
- 4.5 Vzhľadom k tomu, že Klient je **subjektom verejného práva** (podľa § 261 ods. 3 písm. d) a § 261 ods. 4 písm. a), b) Obchodného zákonníka) a zároveň **poskytovateľom zdravotnej starostlivosti**, je povinný splniť peňažný záväzok z dodania tovaru **v lehote splatnosti 30 dní odo dňa nástupu kandidáta**. Klient bude platiť Sprostredkovateľovi odmenu za sprostredkovanie bezhotovostne – prevodom na účet Sprostredkovateľa. Klient preddavky z odmeny Sprostredkovateľovi neposkytuje. Za deň úhrady faktúry (deň zaplattenia odmeny za sprostredkovanie) sa pre účely tejto rámcovej zmluvy rozumie **deň pripísania fakturovanej sumy na účet Sprostredkovateľa**.
- 4.6 Ak je Klient, ktorý je subjektom verejného práva, **v omeškaní so splnením peňažného záväzku alebo jeho časti**, je povinný platiť z nezaplattennej sumy úroky z omeškania podľa § 369 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení s § 1 ods. 2 nariadenia vlády SR č. 21/2013 Z. z. ktorým sa vykonávajú niektoré ustanovenia Obchodného zákonníka, a to **vo výške základnej úrokovej sadzby Európskej centrálnej banky platnej k prvému dňu omeškania s plnením peňažného záväzku zvýšenej o deväť percentuálnych bodov**; takto určená sadzba úrokov z omeškania platí počas celej doby omeškania s plnením peňažného záväzku.
- 4.7 Zmluvné strany sa dohodli, že Sprostredkovateľ **nemôže postúpiť pohľadávky** voči Klientovi tretej osobe, podľa § 524 a nasl. zák. č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“), **bez predchádzajúceho súhlasu Klienta**. Právny úkon, ktorým Sprostredkovateľ postúpi pohľadávky voči Klientovi tretej osobe bez predchádzajúceho súhlasu Klienta je podľa § 39 Občianskeho zákonníka neplatný. Sprostredkovateľ berie na vedomie, že **súhlas Klienta je platný len za podmienky, že bol na takýto úkon udelený predchádzajúci písomný súhlas Ministerstva zdravotníctva SR**.
- 4.8 Pokiaľ sprostredkovateľ vyhľadá pre Klienta aspoň jedného kandidáta, ktorý zodpovedá požiadavkám Klienta kladeným na obsadzovanú pracovnú pozíciu, a Klient tohto kandidáta neprijme do pracovného pomeru, je Klient povinný uhradiť Sprostredkovateľovi **alikvotnú časť odmeny za sprostredkovanie vo výške 30 % z odmeny za kandidáta špecifikovanej v odseku 4.1 tohto článku**, ako fixnú čiastku za uskutočnenie vyhľadania kandidáta, identifikáciu kandidáta a jeho priame oslovenie. Klient zaplatí Sprostredkovateľovi túto odmenu **na základe faktúry**, ktorú je Sprostredkovateľ **povinný vystaviť do 10 dní odo dňa riadneho poskytnutia plnenia (predstavenia kandidáta Klientovi), najneskôr však do piateho pracovného dňa v mesiaci nasledujúcom po mesiaci, v ktorom bolo riadne poskytnuté plnenie (predstavený kandidát Klientovi).**
- 4.9 Klient je povinný najneskôr tri dni pred vznikom pracovnoprávneho vzťahu písomne oznámiť Sprostredkovateľovi, že uzatvára pracovnoprávny vzťah s kandidátom odporučeným Sprostredkovateľom a oznámi Sprostredkovateľovi údaje o dátume vzniku pracovnoprávneho vzťahu a výšku dohodnutej mesačnej hrubej mzdy.
- 4.10 Sprostredkovateľovi vznikne nárok na odmenu aj v prípade:
- a) ak medzi Klientom a kandidátom dôjde k uzatvoreniu pracovnoprávneho vzťahu v lehote do dvanástich (12) mesiacov od odporúčenia kandidáta Klientovi Sprostredkovateľom;
 - b) ak kandidát nastúpi u Klienta do dvanástich (12) mesiacov od odporúčenia kandidáta Klientovi Sprostredkovateľom na iný druh práce alebo na inú pracovnú pozíciu, ako bolo uvedené v objednávke Klienta, pokiaľ nebude písomne dohodnuté inak.

- 4.11 Zmluvné strany sa ďalej dohodli, že ak z dôvodov na strane Klienta dôjde k zrušeniu objednávky Klienta, vzniká Sprostredkovateľovi **nárok na storno poplatkov** vo výške:
- 4.11.1 Po akceptácii objednávky a v priebehu recruitingu /náboru kandidáta zaslaní CV na klienta maximálne do 2 mesiacov od Akceptácie Objednávky Sprostredkovateľom/ vo výške 800,00 € (slovom: osemsto euro)/kandidát/bez DPH.
- 4.11.2 V priebehu doby odsúhlasenia kandidáta Klientom a pred podpisom pracovnoprávneho vzťahu na pozícií **sestra**:
S odbornou spôsobilosťou **1.000,00 € bez DPH** (slovom: jedentisíc euro bez DPH)/ kandidát.
S odbornou spôsobilosťou so špecializáciou v odbore psychiatria **1.500,00 € bez DPH** (slovom: jedentisícpäťsto euro bez DPH)/kandidát;
- 4.11.3 V priebehu doby odsúhlasenia kandidáta Klientom a pred podpisom pracovnoprávneho vzťahu na pozícií **lekár**:
So špecializáciou v odbore psychiatria **3.000,00 € bez DPH** (slovom: tritisíc euro bez DPH)/ kandidát;
Bez špecializácie **2.000,00 € bez DPH** (slovom: dvetisíc euro bez DPH)/ kandidát;
Absolvent **1.300,00,-€ bez DPH** (slovom: jedentisícristo euro bez DPH)/ kandidát.
- 4.11.4 Storno poplatok vystavený Sprostredkovateľom je splatný do tridsať (30) dní od dátumu vystavenia faktúry Klientovi.

5 Garancie

- 5.1 V prípade skončenia pracovného pomeru medzi Klientom a kandidátom, či už zo strany Klienta, alebo zo strany kandidáta v priebehu trvania pracovného pomeru, vznikne Klientovi za predpokladu, že Klient splní povinnosti uvedené v tomto článku, a že dôjde k naplneniu podmienok uvedených v tomto článku, **nárok na vrátenie alikvotnej časti odmeny za sprostredkovanie**, ktorú Klient uhradil Sprostredkovateľovi podľa článku 4.1 tejto zmluvy (ďalej len „Refundácia“).
- 5.2 Refundácia **sa nevzťahuje na prípady**, keď sa pracovný pomer uzatvorený medzi Klientom a kandidátom, skončil:
- 5.2.1 výpoveďou Klienta (ako zamestnávateľa), podľa § 63 ods. 1 písm. a) až b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov;
- 5.2.2 okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany kandidáta, podľa § 69 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov;
- 5.2.3 dohodou Klienta a kandidáta bez uvedenia dôvodu, uzatvorenou podľa § 60 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.
- 5.3 Klient sa zaväzuje písomne informovať Sprostredkovateľa o skončení pracovného vzťahu s kandidátom, a to do štrnástich (14) dní odo dňa skončenia pracovného pomeru. V tomto písomnom oznámení je Klient povinný identifikovať zmluvné strany a pracovnú zmluvu, presne vymedziť dôvod, ktorý viedol ku skončeniu pracovného pomeru. Spôsob skončenia pracovného pomeru musí Klient Sprostredkovateľovi hodnoverne preukázať, to znamená, že mu ho musí doložiť a zároveň preukázať jeho riadne doručenie druhej zmluvnej strane alebo naplnenie fikcie doručenia. Nedodržanie ktorejkoľvek z povinností uvedených v tomto odseku má za následok, že Klientovi nárok na Refundáciu nevznikne.
- 5.4 **Výška refundácie pre všetky pracovné pozície sa stanovuje v zmysle bodu 4.1 nasledovne:**
- 5.4.1 70 % z odmeny zaplatenej Klientom, ak pracovný pomer kandidáta u Klienta skončil do konca prvého mesiaca od vzniku pracovného pomeru;
- 5.4.2 50 % z odmeny zaplatenej Klientom, ak pracovný pomer kandidáta u Klienta skončil do konca druhého mesiaca od vzniku pracovného pomeru;
- 5.4.3 25 % z odmeny zaplatenej Klientom, ak pracovný pomer kandidáta u Klienta skončil do konca tretieho mesiaca od vzniku pracovného pomeru.
- 5.5 Sprostredkovateľ je povinný uhradiť Klientovi refundáciu na základe faktúry vystavenej Klientom. Faktúra je splatná do tridsať (30) dní od dátumu doručenia faktúry Sprostredkovateľovi. V prípade omeškania Sprostredkovateľa s úhradou akejkoľvek platby sa stanovuje úrok z omeškania vo výške 0,1 % z dlžnej čiastky za každý aj začatý deň omeškania.

- 5.6 Ak bude Klient ku dňu skončenia pracovného pomeru s kandidátom v omeškaní s úhradou akejkoľvek platby súvisiacej so sprostredkovaním kandidáta Klientovi podľa tejto zmluvy, a ani po následnej písomnej výzve Sprostredkovateľa dlžnú čiastku v dodatočnej lehote stanovenej Sprostredkovateľom neuhradí, nárok Klienta na Refundáciu podľa tohto článku nevznikne.
- 5.7 V prípade, ak Sprostredkovateľ Klientovi uhradí Refundáciu a Klient opätovne do 12 mesiacov od skončenia pracovného pomeru uzavrie s tým istým kandidátom pracovnoprávny vzťah, vzniká Sprostredkovateľovi nárok na vrátenie Refundácie, ktorú uhradí Klientovi. Nárok Sprostredkovateľa na vrátenie refundácie je splatný do tridsať (30) dní odo dňa opätovného uzavretia pracovného pomeru s tým istým kandidátom. Uvedené platí aj v prípade, ak k opätovnému uzavretiu pracovného pomeru s s tým istým kandidátom dôjde až po zániku tejto zmluvy.

6 Mlčanlivosť a ochrana dôverných informácií a osobných údajov

- 6.1 Zmluvné strany sú si vedomé toho, že v rámci plnenia predmetu tejto zmluvy si môžu vzájomne úmyselne alebo i opomenutím poskytnúť informácie, ktoré budú považované za dôverné (ďalej ako „dôverné informácie“).
- 6.2 Ak sa zmluvné strany nedohodnú výslovne inak, považujú sa za dôverné implicitne všetky informácie, ktoré sú alebo by mohli byť súčasťou obchodného tajomstva, t. j. napríklad – ale nielen – popisy alebo časti popisov technologických procesov a vzorcov, technických vzorcov a technického know-how, informácie o prevádzkových metódach, procedúrach a pracovných postupoch, obchodné alebo marketingové plány, koncepcie a stratégie alebo ich časti, ponuky, kontrakty, zmluvy, dohody alebo iné dojednania s tretími stranami, informácie o výsledkoch hospodárenia, o vzťahoch s obchodnými partnermi vrátane identifikácie zákazníka, o pracovnoprávných otázkach a všetky ďalšie informácie, ktorých zverejnenie prijímajúcou stranou by odovzdávajúcej strane mohlo spôsobiť škodu.
- 6.3 Bez ohľadu na vyššie uvedené ustanovenia sa za dôverné nepovažujú informácie, ktoré sa stali verejne známymi bez toho, aby to zavinila zámerne či opomenutím prijímajúca strana; ktoré prijímajúca strana mala legálne k dispozícii pred uzatvorením tejto zmluvy, pokiaľ takéto informácie neboli predmetom inej, medzi zmluvnými stranami skôr uzavretej zmluvy o ochrane informácií a zachovaní mlčanlivosti; ktoré sú výsledkom postupu, pri ktorom prijímajúca strana k informáciám dospeje nezávisle a je schopná to doložiť svojimi záznamami alebo dôvernými informáciami tretej strany.
- 6.4 Akékoľvek dôverné informácie zostávajú výhradným vlastníctvom odovzdávajúcej strany a prijímajúca strana vyvinie pre zachovanie ich dôvernosti a pre ich ochranu rovnaké úsilie, akoby išlo o jej vlastné dôverné informácie. S výnimkou plnenia tejto zmluvy sa obidve strany zaväzujú neduplikovať žiadnym spôsobom dôverné informácie druhej strany, neposkytnúť ich tretej strane ani svojim vlastným zamestnancom a zástupcom s výnimkou tých, ktorí s nimi potrebujú byť zoznámení za účelom plnenia tejto zmluvy. Obe strany sa zároveň zaväzujú nepoužiť dôverné informácie druhej strany inak než za účelom plnenia tejto zmluvy.
- 6.5 Každá zo zmluvných strán sa zaväzuje zabezpečiť a chrániť dôverné informácie pred zverejnením a sprístupnením tretím stranám bez súhlasu druhej zmluvnej strany tak, ako ochraňuje svoje vlastné informácie podobnej dôležitosti. Pokiaľ niektorá zo zmluvných strán preukázateľne prezradí, zverejní či oznámi dôverné informácie tretej strane v rozpore s ustanoveniami tohto odseku, resp. predchádzajúcich bodov tejto zmluvy, zaväzuje sa nahradiť poškodenú stranu každú preukázateľnú škodu.
- 6.6 Zmluvné strany sa zaväzujú zabezpečiť ochranu osobných údajov získaných pri plnení predmetu tejto zmluvy v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“). S ohľadom na požiadavku zákona o ochrane osobných údajov uzavrujú zmluvné strany súčasne alebo bez zbytočného odkladu po uzatvorení tejto zmluvy Zmluvu o mlčanlivosti.
- 6.7 Zmluvné strany spracovávajú osobné údaje kandidátov v súlade s článkom 6 bodom 1 písm. b) NARIADENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracovaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).
- 6.8 Ustanovenia tohto článku nie sú dotknuté ukončením účinnosti tejto zmluvy z akéhokoľvek dôvodu.

- 7 Platnosť a účinnosť zmluvy, ukončenie zmluvy**
- 7.2 Táto Rámcová zmluva sa uzatvára na **dobu určitú – 12 (slovom: dvanásť) mesiacov odo dňa nadobudnutia jej účinnosti alebo do vyčerpania finančného limitu vo výške 9.900 EUR (slovom: deväťtisícdeväťsto euro)**, ktorý má na tento účel Klient k dispozícii, a to podľa toho, ktorá z uvedených skutočností nastane skôr.
- 7.3 Táto Rámcová zmluva zanikne:
- 7.3.1 **uplynutím doby, resp. vyčerpaním finančného limitu Klienta;**
 - 7.3.2 na základe **písomnej dohody** zmluvných strán;
 - 7.3.3 na základe **písomnej výpovede** ktorejkoľvek zmluvnej strany v **1-mesačnej výpovednej lehote** bez udania dôvodu, pričom výpovedná lehota začína plynúť odo dňa nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane;
 - 7.3.4 na základe **odstúpenia** ktorejkoľvek zmluvnej strany od tejto zmluvy.
- 7.4 Výpoveď tejto rámcovej zmluvy podľa odseku 7.3, písm. 7.3.3 tohto článku musí mať písomnú formu a musí byť doručená druhej zmluvnej strane, inak je neplatná. Výpoveďou táto zmluva zaniká v posledný deň výpovednej lehoty.
- 7.5 Má sa za to, že právny dôvod pre odstúpenie jednej zmluvnej strany od tejto rámcovej zmluvy ako celku je zároveň aj právnym dôvodom tejto zmluvnej strany pre odstúpenie od každej doposiaľ nesplnenej čiastkovej zmluvy o sprostredkovaní zamestnania. Právny dôvod pre odstúpenie jednej zmluvnej strany od každej doposiaľ nesplnenej čiastkovej zmluvy o sprostredkovaní zamestnania zároveň predstavuje právny dôvod tejto zmluvnej strany pre odstúpenie od tejto rámcovej zmluvy v doposiaľ nesplnenej časti.
- 7.6 Zmluvné strany sa dohodli, že **Klient je oprávnený odstúpiť** od tejto rámcovej zmluvy, ak:
- 7.6.1 Sprostredkovateľ poruší svoju povinnosť podľa tejto rámcovej zmluvy podstatným spôsobom;
 - 7.6.2 Sprostredkovateľ poruší svoju povinnosť podľa tejto rámcovej zmluvy iným než podstatným spôsobom, a takéto porušenie nenapraví ani v dodatočnej primeranej lehote na nápravu, poskytnutej Klientom;
 - 7.6.3 na majetok Sprostredkovateľa je vyhlásený konkurz, konkurzné konanie bolo zastavené pre nedostatok majetku alebo je Sprostredkovateľovi povolená reštrukturalizácia;
 - 7.6.4 Sprostredkovateľ vstúpi do likvidácie, preruší alebo iným spôsobom skončí svoju podnikateľskú činnosť;
 - 7.6.5 Sprostredkovateľ predá svoj podnik alebo časť podniku a podľa Klienta sa tým zhorší vymožitelnosť práv a povinností z tejto rámcovej zmluvy;
 - 7.6.6 Sprostredkovateľ stratí iné právne alebo vecné predpoklady na riadne plnenie podľa tejto rámcovej zmluvy;
 - 7.6.7 Sprostredkovateľ sa stane platobne neschopným po dobu dlhšiu ako dva (2) mesiace.
- 7.7 Zmluvné strany sa dohodli, že **Sprostredkovateľ je oprávnený odstúpiť** od tejto rámcovej zmluvy, ak:
- 7.7.1 Klient poruší svoju povinnosť podľa tejto rámcovej zmluvy podstatným spôsobom;
 - 7.7.2 Klient poruší svoju povinnosť podľa tejto rámcovej zmluvy iným než podstatným spôsobom, a takéto porušenie nenapraví ani v dodatočnej primeranej lehote na nápravu, poskytnutej Sprostredkovateľ;
 - 7.7.3 Klient sa stane platobne neschopným po dobu dlhšiu ako dva (2) mesiace.
- 7.8 Pre účely tejto rámcovej zmluvy sa porušenie povinnosti zmluvnej strany považuje za **podstatné**, v prípade ak:
- 7.8.1 také porušenie táto Rámcová zmluva alebo všeobecne záväzné právne predpisy za podstatné porušenie vyslovene označujú; alebo
 - 7.8.2 ak zmluvná strana porušujúca túto rámcovú zmluvu vedela v čase uzavretia tejto rámcovej zmluvy alebo v tomto čase bolo rozumné predvídať s prihliadnutím na účel tejto rámcovej zmluvy, ktorý vyplynul z jej obsahu alebo z okolností, za ktorých bola táto Rámcová zmluva uzavretá, že druhá zmluvná strana nebude mať záujem na plnení povinností pri takom porušení tejto rámcovej zmluvy.
- 7.9 Odstúpenie musí mať písomnú formu a je účinné dňom jeho doručenia druhej zmluvnej strane. Odstúpením od tejto rámcovej zmluvy táto rámcová zmluva zaniká ku dňu doručenia oznámenia jednej zmluvnej strany o odstúpení od tejto rámcovej zmluvy druhej zmluvnej strane.

- 7.10 Ukončením platnosti tejto rámcovej zmluvy zanikajú všetky práva a povinnosti zmluvných strán v nej zakotvené, okrem nárokov na úhradu spôsobenej škody, nárokov na zmluvné, resp. zákonné sankcie a úroky.

8 Komunikácia zmluvných strán

- 8.1 Akékoľvek oznámenia druhej zmluvnej strane, pre ktoré táto Rámcová zmluva vyžaduje písomnú formu, budú doručené na adresu druhej zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto rámcovej zmluvy alebo touto zmluvnou stranou po uzavretí tejto rámcovej zmluvy na tento účel písomne oznámenú.
- 8.2 Každá správa, súhlas, schválenie alebo rozhodnutie, ktoré sa požadujú na základe tejto rámcovej zmluvy, sa vyhotovia, ak nie je stanovené inak, v písomnej podobe. Odosielateľ akejkoľvek písomnej správy môže požadovať písomné potvrdenie prijemcu.
- 8.3 Každá komunikácia týkajúca sa platnosti alebo účinnosti tejto rámcovej zmluvy, jej zániku či zmeny musí byť písomná a doručovaná výhradne poštou ako doporučená zásielka, kuriérom alebo osobne.
- 8.4 Akákoľvek písomnosť doručovaná v súvislosti s touto rámcovou zmluvou sa považuje za doručенú druhej zmluvnej strane v prípade doručovania prostredníctvom:
- 8.4.1 elektronickej pošty (e-mail) dňom, kedy zmluvná strana, ktorá prijala e-mail od odosielaajúcej zmluvnej strany, potvrdila jeho prijatie odoslaním potvrdzujúceho e-mailu odosielaajúcej zmluvnej strane. Prijímajúca zmluvná strana je povinná doručiť odosielaajúcej zmluvnej strane potvrdenie o prijatí e-mailu do 48 hodín, inak sa bude takýto email považovať za nedoručený. Pre potreby doručovania prostredníctvom elektronickej pošty (e-mail) sa použije adresa zmluvnej strany uvedená v záhlaví tejto rámcovej dohody,okiaľ príslušná zmluvná strana neurčí inak; alebo
- 8.4.2 pošty, kuriérom alebo v prípade osobného doručovania, doručením písomnosti adresátovi s tým, že v prípade doručovania prostredníctvom pošty musí byť písomnosť zaslaná doporučené s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu príslušnej zmluvnej strany. V prípade doručovania inak ako poštou, je možné písomnosť doručovať aj na inom mieste ako na adrese príslušnej zmluvnej strany, ak sa na tomto mieste zmluvná strana v čase doručenia zdržuje. Za deň doručenia písomnosti sa považuje aj deň, v ktorý zmluvná strana, ktorá je adresátom, odoprie doručovanú písomnosť prevziať, alebo tretí deň odo dňa uloženia zásielky na pošte, doručovanej poštou zmluvnej strane, alebo v ktorý je na zásielke, doručovanej poštou zmluvnej strane, preukázateľne zamestnancom pošty vyznačená poznámka, že „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka podobného významu, ak sa súčasne takáto poznámka zakladá na pravde.
- 8.5 Klient a Sprostredkovateľ sa zaväzujú bezodkladne oznámiť druhej zmluvnej strane akúkoľvek zmenu svojich kontaktných údajov uvedených v tejto rámcovej zmluve.

9 Spoločné a záverečné ustanovenia

- 9.1 Zmluvné strany pre účely tejto rámcovej dohody určujú kontaktné osoby zodpovedné za vecnú a odbornú komunikáciu v súvislosti s touto rámcovou zmluvou, a to:
- za Klienta:** Ing. Roman Klúčiarik, e-mail:
- za Sprostredkovateľa:** Mária Marhold e-mail:
- 9.2 Akékoľvek zmeny a doplnenia tejto rámcovej zmluvy môžu byť vykonané písomným dodatkom k tejto rámcovej zmluve po vzájomnej dohode a podpísané oprávnenými osobami zmluvných strán za predpokladu, že uzatvorenie dodatku nie je v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi. Uvedené sa netýka zmeny kontaktných osôb uvedených v odseku 9.1 tohto článku, ktoré môže príslušná zmluvná strana zmeniť svojim jednostranným rozhodnutím doručeným v písomnej forme druhej zmluvnej strane.
- 9.3 Zmluvné strany sa dohodli, že táto Rámcová zmluva a právne vzťahy ňou založené a s ňou súvisiace sa budú spravovať právnym poriadkom Slovenskej republiky, predovšetkým zákonom č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.
- 9.4 Všetky spory vzniknuté medzi zmluvnými stranami v súvislosti s právami a povinnosťami zmluvných strán z tejto rámcovej zmluvy alebo touto rámcovou zmluvou založenými, vrátane sporov o ich plnenie, či neplnenie, o platnosť, neplatnosť, účinnosť, neúčinnosť, výklad a určenie práv a povinností zmluvných strán vyplývajúcich z tejto rámcovej zmluvy, bude príslušný rozhodovať vecne príslušný všeobecný súd.

- 9.5 Ak je alebo sa stane jedno alebo viaceré z ustanovení tejto rámcovej zmluvy neplatnými v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a EÚ, nevzťahuje sa táto skutočnosť na ostatné ustanovenia tejto rámcovej zmluvy. Zmluvné strany sa v takomto prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné zmluvné ustanovenie novým platným ustanovením s rovnakým alebo čo najbližším hospodárskym účelom sledovaným pôvodným neplatným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel tejto rámcovej zmluvy a obsah jednotlivých ustanovení tejto rámcovej zmluvy.
- 9.6 Táto Rámcová zmluva sa vyhotovuje vo **dvoch (2) rovnopisoch**, z ktorých po podpísaní Sprostredkovateľ obdrží jeden (1) rovnopis rámcovej zmluvy a Klient jeden (1) rovnopis rámcovej zmluvy.
- 9.7 Táto Rámcová zmluva je platná dňom jej podpísania poslednou zmluvnou stranou. Táto Rámcová zmluva je **povinne zverejňovanou zmluvou**, v zmysle § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v platnom znení. Zmluvné strany berú na vedomie a súhlasia s tým, že táto Rámcová zmluva vrátane jej prílohy bude zverejnená v Centrálnom registri zmlúv (ďalej len „register“). Register je verejný zoznam povinne zverejňovaných zmlúv, ktorý vedie Úrad vlády Slovenskej republiky v elektronickej podobe. Zverejnenie tejto rámcovej dohody v registri sa nepovažuje za porušenie ani za ohrozenie obchodného tajomstva a informácie označené v tejto rámcovej dohode ako dôverné v zmysle § 271 ods. 1 Obchodného zákonníka sa nepovažujú za dôverné informácie. Táto Rámcová zmluva je **účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v registri**.
- 9.8 Ak zanikne jedna zo zmluvných strán, prechádzajú jej práva a povinnosti z tejto rámcovej zmluvy na jej právneho nástupcu.
- 9.9 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto rámcovú zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak toho, že obsah tejto rámcovej zmluvy zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, ju podpísali.
- 9.10 Neoddeliteľnou súčasťou tejto rámcovej zmluvy je **Príloha č. 1: Objednávka**.

Sprostredkovateľ:

Klient:

V Bratislave, dňa 21.11.2022

V Sučanoch, dňa 21.11.2022

PhDr. PaedDr. Mgr. Ing. Ján Čerevik, PhD.,
konateľ spoločnosti

Ing. Roman Kľučiarik, štatutárny orgán -
riaditeľ

Príloha č. 1:**Objednávka č:**

k

Rámcovej zmluve o sprostredkovaní zamestnanca za úhradu zo dňa
uzatvorená medzi zmluvnými stranami:**Psychiatrická Liečebňa Sučany, príspevková organizácia**

So sídlom: ul. Hradiská 23, 038 52 Sučany

IČO: 17 335 612

DIČ: 2020598888

IČ DPH: nie je platiteľ DPH

Bankové spojenie:

IBAN:

Zriadená: Zriaďovacou listinou Ministerstva zdravotníctva SR v Bratislave č. 3724/1991-A/V5 zo dňa
09.12.1991Konajúci prostredníctvom: Ing. Roman Kľučiarik, štatutárny orgán - riaditeľ
(ďalej len „Klient“)

a

STARSTAFF MED, s.r.o.

so sídlom: Galvaniho 7/D, 821 04 Bratislava – mestská časť Ružinov

IČO: 50 397 249

DIČ: 2120318981

IČ DPH: nie je platiteľ DPH

Bankové spojenie:

IBAN:

Zapísaná: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 112904/B

Konajúci prostredníctvom: PhDr. PaedDr. Mgr. Ing. Ján Čerevik, PhD., konateľ spoločnosti
(ďalej len „Sprostredkovateľ“)**Špecifikácia objednávky**

1	Pracovná pozícia	
2	Počet zamestnancov	
3	Požiadavky na profesionálnu úroveň zamestnancov (vzdelanie, pracovné skúsenosti, osobné vlastnosti, potrebná dokumentácia – vysvedčenie, výpis z registra trestov...)	
3a	Dohodnutá odmena bez DPH	Odmena vo výške :€ / kandidát
	Splatnosť faktúry :	30 dní

4	Povaha práce	
5	Pracovné podmienky	
6	Pracovná doba a voľno, nárok na dovolenku	
7	Miesto výkonu práce	
8	Doba platnosti pracovnej zmluvy	
9	Mzdové podmienky	
10	Podmienky skončenia, zmeny a predĺženia pracovnej zmluvy	
11	Cesta do miesta výkonu práce (úhrada cestovných nákladov, poistenie)	
12	Stravovanie	
13	Ubytovanie	
14	Podmienky zdravotnej starostlivosti	
15	Postup pri náhrade škody zapôsobenej na živote alebo zdraví zamestnancov v priebehu výkonu práce u Zamestnávateľa	
16	Lehota na vyhľadanie kandidátov, lehota na zabezpečenie náhrady	
17	Požiadavka na osobnú účasť na pohovore s kandidátom	
18	Garančné podmienky	V zmysle článku 5 Rámcovej zmluvy

Za Sprostredkovateľa:

V Bratislave, dňa

Za Klienta:

V Sučanoch, dňa

PhDr. PaedDr. Mgr. Ing. Ján Čerevik, PhD.
konateľ spoločnosti

Ing. Roman Kľučiarik, štatutárny orgán –
riaditeľ